



Chef de secteur forestier (H/F)

DOMPIERRE LES ORMES

Vous êtes un(e) forestier(e) confirmé(e), animé(e) par la passion de la forêt.
Vous aimez le terrain autant que le contact humain, conseiller et accompagner des propriétaires privés.
Organisé(e), rigoureux(se), engagé(e), vous avez l'énergie et le leadership pour fédérer et animer une équipe de forestiers en lien étroit avec votre responsable.

Rejoignez CFBL ! Nous recrutons en CDI un(e) **Chef(fe) de secteur**.

Notre conviction

Nous croyons que la forêt est une chance.
Pas seulement pour les paysages, mais pour le climat, les territoires, et l'économie de demain.
Nous croyons qu'une gestion forestière moderne, rigoureuse et humaine est possible.

Qui sommes-nous ?

Depuis 1973, **CFBL** regroupe les propriétaires forestiers autour d'une gestion durable, responsable et innovante de leurs forêts. Avec **250 collaborateurs** répartis sur les territoires de **Nouvelle-Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes** et **Bourgogne Franche-Comté**, CFBL est aujourd'hui l'un des acteurs majeurs de la gestion forestière en France. Confrontés aux enjeux du **changement climatique**, à l'évolution des marchés du bois et aux attentes sociétales croissantes, nous accompagnons nos adhérents avec une offre de services sur-mesure, alliant **expertise technique, performance économique et innovation environnementale**.

Votre mission : piloter et assurer le développement de votre secteur

Rattaché au responsable d'agence de Dompierre-Les-Ormes, vous animerez une équipe de 3 techniciens afin d'assurer la gestion et le développement à court, moyen et long terme d'un secteur à fort potentiel, comprenant les territoires du **Haut-Beaujolais, des Monts du Lyonnais et du Brionnais**.

A ce titre, vos principales responsabilités sont :

1. Pilotage économique et management

Suivre les budgets, encadrer les équipes et assurer l'atteinte des objectifs économiques et qualitatifs en travaillant en synergie avec les autres services de l'agence.

2. Développement et relation adhérents

Développer le portefeuille, rechercher de nouveaux chantiers et fidéliser le réseau de propriétaires forestiers

3. Gestion forestière et ingénierie

Contractualiser et rédiger les documents de gestion durable, définir les stratégies sylvicoles et réaliser des expertises forestières.

4. Organisation et pilotage des chantiers

Planifier et coordonner les équipes, garantir la bonne exécution technique réglementaires et qualitatifs des chantiers.

Votre profil :

- Si vous avez une appétence particulière pour la gestion d'équipe et l'organisation, et que vous êtes doté d'une forte fibre commerciale, ce poste devrait vous intéresser !
- Fort d'une expérience significative de minimum 3 ans en gestion forestière, vous êtes reconnu pour votre autonomie, votre rigueur et votre esprit d'initiative.
- Diplôme : BTS, licence, master ou ingénieur forestier
- Maîtrise des outils informatiques
- Permis B requis

Ce que vous trouverez chez nous :

- Des collègues passionnés
- Un secteur forestier riche et diversifié
- De belles perspectives de développement à long terme

Conditions & Avantages :

- **Type de contrat** : CDI
- **Rémunération** : Fourchette selon profil et expérience : à partir de **34 900 € + Prime**
- **Mobilité** : Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble du secteur d'intervention et : déplacements ponctuels sur l'ensemble du territoire de CFBL et en France.
- **Avantages** :
 - o Véhicule de service
 - o Tickets restaurant
 - o Ordinateur et téléphone portable professionnels
 - o Régime de retraite supplémentaire
 - o Mutuelle familiale
 - o Intéressement et participation
 - o Politique RH engagée : formation continue, mobilité interne, démarche RSE active.

Poste basé à :

- Agence Dompierre les Ormes (71)

Pour candidater :

Envoyez CV et lettre de motivation à rh@cfbl.fr