

Appel à candidature à un poste de Technicien Forestier (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière
Auvergne Rhône-Alpes

<u>Intitulé du poste :</u>	Technicien forestier, secteur centre et sud Drôme (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet d'un an, renouvelable , de droit public, sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'Etat (Décret 86-83 du 17/01/1986).
	Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	Poste ouvert aux travailleurs handicapés.
<u>Rémunération :</u>	B Selon barème des rémunérations du CNPF (rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure).
<u>Résidence administrative :</u>	Fourchette : entre 26,9 K€ et 37,4 K€ annuel brut
<u>Prise de poste prévue :</u>	Bourg lès Valence (26) Mi-mars 2026

Présentation du CNPF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas Carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

La délégation Auvergne-Rhône-Alpes du CNPF couvre 12 départements avec une équipe d'environ 75 agents. Particulièrement dynamique et couvrant des thématiques très variées compte tenu des contextes climatiques et humains allant du méditerranéen à la haute montagne, nos priorités d'actions sont les Documents de Gestion Durables (DGD), l'adaptation au changement climatique, le regroupement de gestion et la desserte.

Description du poste

Au sein d'une équipe bi-départementale expérimentée de 7 agents, nous recrutons un technicien sur le département de la Drôme, réalisant au centre et sud du département des actions sur conventions avec les partenaires du CNPF. Les missions portent sur le développement et la promotion de la gestion durable des forêts privées et l'animation de programmes de développement forestier prenant en compte le changement climatique et le risque incendie :

- Mission 1 : Gestion durable des forêts
 - Sensibiliser les propriétaires forestiers, les acteurs de la filière forêt bois, les élus, les usagers de la forêt aux pratiques favorables à une gestion durable des forêts,
 - Promouvoir les documents de gestion durable,
 - Réaliser des conseils individuels avec diagnostics sylvo-climatiques, montage des dossiers d'aide aux opérations sylvicoles.
- Mission 2 : Mise en œuvre du projet " Animation pour le regroupement de la gestion et du foncier forestier en Val de Drôme" sur le territoire de la Communauté de Communes du Val de Drôme en Biovallée (CCVD)
 - Décrire les enjeux forestiers sur le territoire de la CCVD,
 - Sur 2 zones choisies avec le comité de pilotage, mener des actions renforcées pour
 - Promouvoir la gestion durable des forêts en conseillant les propriétaires forestiers privés
 - Conseiller les propriétaires désireux de vendre ou d'échanger leurs parcelles
- Mission 3 : Autres conventions
 - Accompagner les structures de regroupement (ASLGF, GF...),
 - Animer des projets de desserte,
 - Développer la sylviculture des feuillus
 - Sensibiliser les partenaires aux enjeux du changement climatique et de la DFCI (information des propriétaires, co-animation d'événements...),
 - Participer aux actions de R&D (installation et suivi de chantiers vitrines de sylviculture)

Profil recherché

Formation – expériences

- Technicien supérieur agricole option production forestière ou gestion forestière
- Diplôme technique ou universitaire français ou étranger de niveau équivalent
- Une expérience en contexte méditerranéen serait appréciée

Compétences et qualités requises

- Goût et aptitude pour le travail de terrain
- Bonnes capacités d'animation et de communication avec les propriétaires et autres partenaires
- Sens de l'initiative, goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques courants et des SIG (notamment QGIS)
- Culture de la gestion de projet et du reporting
- Permis B obligatoire

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Activité télétravaillable au bout d'un an de service, nombre de jours selon le métier exercé (hors dispositions exceptionnelles) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% dans la limite du plafond légal ;
- Participation de l'employeur à la mutuelle (obligatoire)

Personne à contacter

- Stéphane GRULOIS, Ingénieur territorial (☎ 06.60.24.89.91 ou stephane.grulois@cnpf.fr)

Dépôt de candidature

A envoyer pour réception effective avant le 12 février dernier délai un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Par mail ou par courrier à :

Mme la Directrice du CNPF Auvergne Rhône-Alpes

Maison de la forêt et du bois – Site de Marmilhat - 10 allée des eaux et forêts 63370 LEMPDES

auvergnerhonealpes@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une commission de sélection qui se tiendra le 19 février 2026 dans les locaux du CNPF à Bourg lès Valence.