

## Appel à candidature à un poste de technicien forestier en apprentissage (H/F)

Centre National de la Propriété Forestière

C+FOR – Forêt & carbone

---

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <u>Intitulé du poste :</u>        | <b>Technicien forestier</b> en alternance (H/F)   |
| <u>Type de contrat :</u>          | <b>Contrat en apprentissage</b> de droit privé d'une durée de <b>12 mois</b> .  |
| <u>Rémunération :</u>             | Rémunération selon le barème réglementaire en fonction de l'âge et la progression dans la formation : de <b>27 %</b> à <b>100 %</b> du SMIC mensuel brut. |
| <u>Résidence administrative :</u> | Amiens (80) dans les locaux du CNPFF Hauts-de-France - Normandie  |
| <u>Prise de poste prévue :</u>    | <b>Rentrée septembre 2025</b>   |

---

### Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone).

Le poste est rattaché à C+FOR – Forêt & carbone, service d'utilité forestière du CNPFF créé en septembre 2021, chargé de développer l'offre de projets label Bas-Carbone pour la forêt privée.

### Description du poste

À l'issue de 10 années de travaux de recherche et développement, le CNPFF a conçu une véritable expertise sur la valorisation économique du carbone forestier : participation à l'émergence du label Bas-Carbone, rédaction des trois premières méthodes forestières (publiées en 2019) et d'une quatrième méthode en cours, et concepteur de projets carbone sur mesure pour les entités souhaitant avoir une contribution carbone en forêt française. Le CNPFF est actuellement un acteur incontournable dans la conception de projets Bas-Carbone (plus de 200 projets labellisés et tous financés en juin 2025) et compte développer son offre de projets pour le compte de ses nombreux clients (entreprises, administrations et établissements publics).

Le poste a pour objectif de renforcer l'équipe carbone de C+FOR et de développer l'activité des projets carbone.



L'apprenti aura les missions suivantes :

- Effectuer des diagnostics essentiellement pour des boisements de terres (en s'appuyant sur les catalogues de stations existants) et, plus occasionnellement, des diagnostics de peuplements en état de dépérissement intense. Les projets diagnostiqués permettront à l'équipe carbone d'élaborer dans un deuxième temps des projets de contribution carbone compatibles avec le label Bas-Carbone ;
- Appuyer l'équipe carbone dans certaines phases du montage de projets carbone : rédaction des diagnostics stationnels, conseil aux propriétaires, réalisation d'études au cas par cas, suivi des projets...
- Être en appui de l'organisation de réunions d'informations sur des projets labellisés ou potentiellement labellissables pour faire connaître le LBC auprès des propriétaires et des financeurs.

Le poste vise à massifier la conception de projets carbone dans les Hauts-de-France et la Normandie.

Déplacements fréquents à prévoir sur les deux régions.

L'apprenti sera encadré par le coordinateur des projets carbone du service C+FOR et par la correspondante carbone du CNPF Hauts-de-France.

## Profil recherché

### Formation – expériences

- BTSA option gestion forestière ;
- Des profils de candidats en reconversion ou ayant déjà fait des études peuvent être un plus.

### Compétences et qualités requises

- Bonne orthographe exigée (nombreux compte-rendus de diagnostics terrain à rédiger) ;
- Bonnes connaissances en diagnostic stationnel et utilisation des guides de stations ;
- Rigueur et sens de l'organisation (planification des RDV terrains avec les propriétaires, mise à jour de la base de données des projets de l'équipe carbone...)
- Sens du contact avec les propriétaires et les collègues et du travail d'équipe ;
- Maîtrise des logiciels informatiques courants ;
- Aptitude physique au travail de terrain.

## Dispositions internes

- 25 jours de congés annuels et des autorisations spéciales d'absence pour la préparation directe des épreuves (jours supplémentaires), ou sur convocation de l'établissement d'enseignement ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9 € pris en charge à 60 % par l'employeur ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75 % ;
- Participation de l'employeur à un contrat de complémentaire santé (mutuelle) obligatoire.

## Personnes à contacter

- Olivier PICARD, directeur C+FOR – Forêt & carbone : [olivier.picard@cnpf.fr](mailto:olivier.picard@cnpf.fr), 06.26.14.98.00
- Olivier GLEIZES, coordinateur national des projets carbone : [olivier.gleizes@cnpf.fr](mailto:olivier.gleizes@cnpf.fr), 06.67.85.17.70
- Noémi HAVET, ingénieure correspondante carbone au CNPF Hauts-de-France : [noemi.havet@cnpf.fr](mailto:noemi.havet@cnpf.fr), 06.89.85.78.22



[www.cnpf.fr](http://www.cnpf.fr)





## Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective avant le 13 juillet dernier délai, par mail à [olivier.picard@cnpf.fr](mailto:olivier.picard@cnpf.fr) et [olivier.gleizes@cnpf.fr](mailto:olivier.gleizes@cnpf.fr), un dossier comprenant :

- une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles
- les copies des diplômes ainsi que les attestations des titres et activités professionnelles cités dans le CV.

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le 15 juillet par visioconférence.



[www.cnpf.fr](http://www.cnpf.fr)

