



# LICENCE PRO

Métiers des Ressources Naturelles et de la Forêt

Par apprentissage (RNCP : 30140) Parcours "Conseiller forestier"

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30140>



# Les conditions d'Accès

L i c e n c e   P r o   e n   G e s t i o n   F o r e s t i è r e

L'âge maximum est de 29 ans révolu pour un contrat d'apprentissage.

Cette formation est ouverte aux titulaires de :

- ✓ **BTSA gestion forestière**
- ✓ *L2/L3 science et vie de la terre\**
- ✓ *L2/L3 sciences naturelles/biologie-écologie\**
- ✓ **BTSA gestion et protection de la nature**  
*(une formation forestière antérieure est conseillée)\**
- ✓ **DUT domaine de l'environnement\***
- ✓ **BTSA technico-commercial produits de la filière forêt bois**  
*(une formation forestière antérieure est conseillée)\**
- ✓ **Ou autres Bac+2 et + \* en lien avec la licence.**

\* sous réserve du suivi d'une unité d'enseignement de mise à niveau - sylviculture - dendrométrie - pédologie - le cas échéant (après test/entretien de positionnement).



GARDIEN  
DE L'ÉQUILIBRE  
FORESTIER



Société Forestière



Ils interviennent en tant que formateurs  
dans les enseignements ou dans le  
conseil de perfectionnement (CNAM):

Office National des Forêts



# Pourquoi faire une Licence pro ?

Si je viens d'un BTSA Gestion Forestière \*

- Plus de 30 % des enseignements avec les professionnels,
- Pas de frais de scolarité
- Taux d'insertion professionnel très élevé (>90% en fin de formation, hors poursuites d'études en master)

## Salariés

Accéder à des grilles ou des conditions  
salariales plus avantageuses

Progression plus rapide dans l'entreprise

## Se professionnaliser

- 650 heures de formation dont 150 h de projets tutorés
- Minimum 30% des enseignements réalisés par les professionnels
- Formation par apprentissage en vue de devenir opérationnel

## Acquérir des compétences transversales

- SIG : modules débutants / modules d'approfondissement, télédétection (lidar, imagerie satellitaire), Qfield,...
- Management d'équipes et organisation du travail
- Communication professionnelle : conduite de réunions, redactions de documents professionnels, relation client et sociologie
- Outils de veille technique, adaptation et gestion du Changement, éthique professionnelle et déontologie

## Nouvelles compétences techniques

- Diagnostic/audit de propriété, conseils aux propriétaires
- Conception, gestion et conduite de projets forestiers
- Recherche/Mise en œuvre d'innovations techniques
- Participation à la mise en œuvre de projets collectifs (charte de territoire, certification, valorisation de produits,...)
- Rédaction de documents de gestion, d'appels à projets.
- Commerce des produits forestiers, valorisation des services écosystémiques, certifications forestières, démarche qualité.

\*Pour les non titulaires d'un BTS G.F., un dispositif de mise à niveau peut être mis en place en amont de la formation.

# Exemples de débouchés

1

## Technicien forestier opérationnel

Coopératives forestières  
ONF, Industrie du bois (appro)  
Cabinet d'experts, ...  
Parcs régionaux



2

## Technicien conseil

CRPF, Chambres d'Agriculture,  
Services de l'Etat, Interprofession (chargé de projets)  
ONF (Animateur sylvicole, aménagiste,...)  
Animation/développement de territoire (Collectivités)  
Startups (Mécénat, Projets Carbone,...)  
Certification forestière



3

## Recherche et formation

Enseignant / Formateur  
Technicien de la recherche (INRAE,...)  
Vulgarisation



Insertion professionnelle forte : > 90 % en emploi après 3 mois, 15 à 20 % en poursuite d'études (Master)



Rythme moyen de 4 semaines  
de septembre à juin  
Calendrier téléchargeable sur notre site internet

# Calendrier et rémunération de la formation

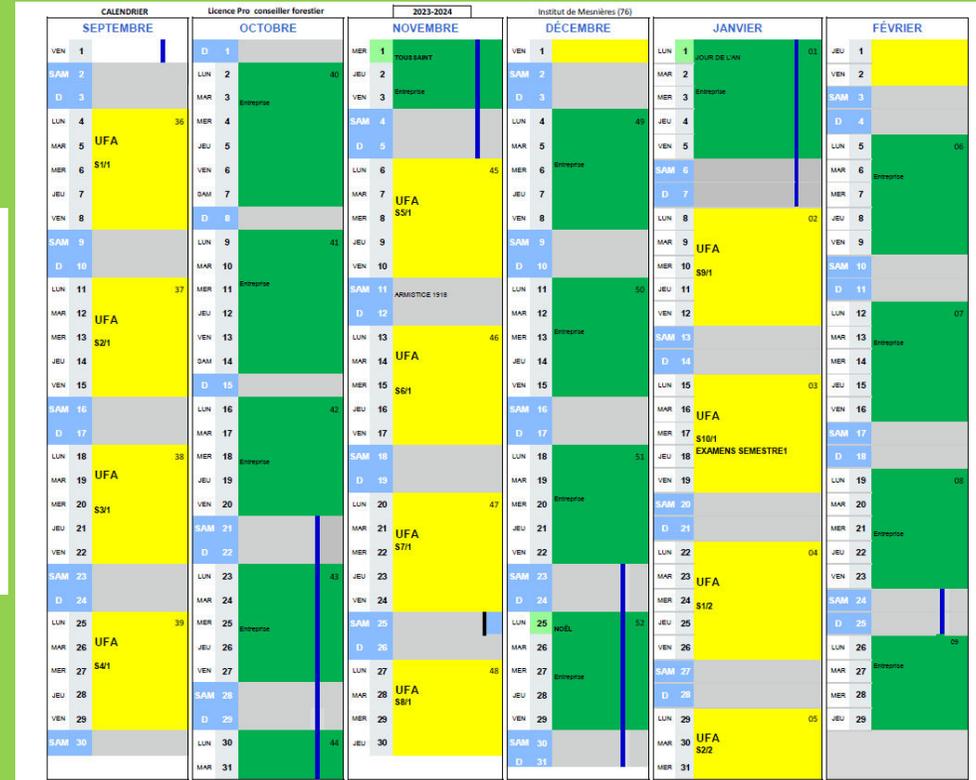
Alternance UFA - Entreprise

15 à 20 places



- Les apprentis préparant une licence professionnelle en 1 an, percevront une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une deuxième année d'exécution de contrat.
- Le temps de travail est de 35h/semaine en entreprise

Rémunération de l'apprenti par mois la 1 <sup>re</sup> année			
Avant 18 ans 27% du SMIC 486,00 €	18-20 ans 43% du SMIC 775,00 €	21-25 ans 53% du SMIC *	955,00 €
Rémunération de l'apprenti par mois la 2 <sup>e</sup> année			
Avant 18 ans 39% du SMIC 703,00 €	18-20 ans 51% du SMIC 919,00 €	21-25 ans 61% du SMIC *	1 099,00 €
Rémunération de l'apprenti par mois la 3 <sup>e</sup> année			
Avant 18 ans 55% du SMIC 991,00 €	18-20 ans 67% du SMIC 1 207,00 €	21-25 ans 78% du SMIC *	1 405,00 €
En novembre 2024, montant du SMIC BRUT mensuel: 1 801,8 € Les montants indiqués correspondent au salaire brut			



En cas de succession de plusieurs contrats d'apprentissage par le même apprenti, et ce même s'il exerce pour différents employeurs, sa rémunération doit au minimum être égale au dernier salaire perçu pour la dernière année de son précédent contrat, lorsque celui-ci a conduit à l'obtention du titre ou diplôme préparé.

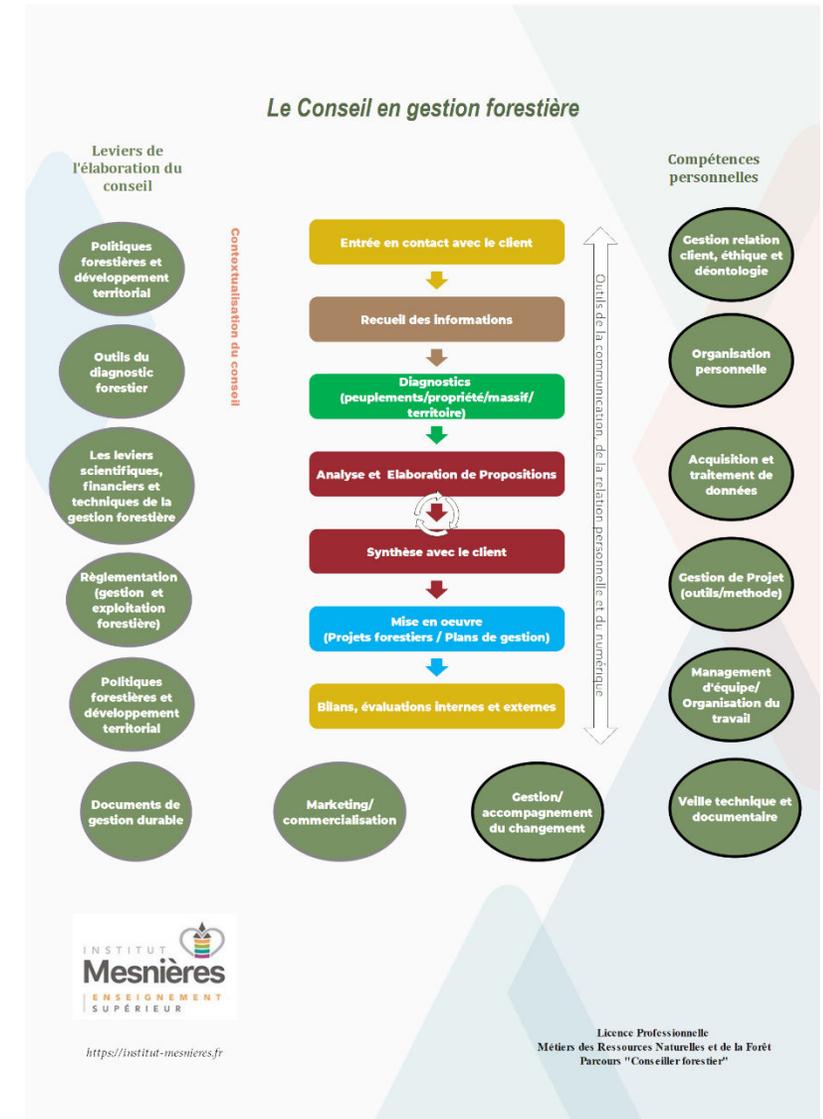
Contrats d'apprentissage :  
du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août

**20 semaines en UFA, 27 en entreprise, 5 sem. de congés**

# Programme de la formation

Unités d'enseignements	INTITULES 1 ECTS en UE = 10h en moyenne	ECTS
UE1	Outils de communication et du conseil	4
	Anglais de spécialité (dont TOEIC)	2
UE2	Le conseil en gestion forestière	6
UE3	Analyse de l'environnement technico-économique, écologique et social de l'entreprise forestière et rurale	6
UE4	Diagnostic de la propriété forestière	4
UE5	Gestion de projet en situation de conseil en gestion forestière	6
UE6	Connaissance de la forêt et de ses produits	6
UE7	Les leviers techniques d'action du conseil en gestion forestière	6
UA1	Projet tuteuré en entreprise +Géomatique et Outils de collecte de données + Adaptation au changement	10
UA2	Stage en entreprise	10
		<b>60</b>

Acquérir les compétences clés pour l'exercice du conseil forestier :



Anglais : L'UFA organise sur place la certification TOEIC (gratuit) en fin de formation.

500 h de formation en UFA

Projet tuteuré : 120 h en entreprise

**20 semaines en UFA, 27 en entreprise, 5 sem. de congés**

# Programme de la formation



1 à 2 semaines de voyage d'études, participation physique ou en visioconférence à des colloques/ séminaires techniques ou scientifiques.

## Contenus :

- Sylviculture et diagnostics forestiers (renforcements) : connaissance de l'écosystème forestier, caractérisation des milieux par la typologie des stations forestières et l'utilisation d'applications (Bioclimsol, Foreval,...),...
- Connaissance de l'entreprise et actions en responsabilité : approche systémique de l'entreprise forestière et des systèmes forestiers, systèmes de management de la qualité, certifications,...
- Relation client, marketing, commercialisation des bois et produits forestiers, le conseil forestier contextualisé.
- Gestion et management de projets.
- Schémas de desserte et techniques de conception de routes forestières.
- Connaissance des politiques forestières et territoriales. Economie forestière.
- Conception d'Aménagements forestiers et documents de gestion durable.
- Anglais scientifique et technique.
- SIG (QGIS) : modules débutants et d'approfondissement, télédétection (imageries satellitaires, lidar), conception de formulaires de saisies de terrain (Qfield,...)
- ...

Années	Thèmes principaux de Voyages
2021-2022	Aisne- Ardennes
2022-2023	Colloque SantEcofor à Paris
2023-2024	Formation SMCC dans l'Est (ProSilva, Agroparistech Nancy)
2024-2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Populiculture en Hauts de France</li><li>• Colloque Aforce à Orléans</li></ul>



# Référentiel de compétences

**Analyse de l'environnement technico-économique, écologique et social de l'entreprise forestière et rural**  
**USAB2E**

**Objectifs pédagogiques**

- Identifier les caractéristiques du secteur forêt-bois et les politiques diverses qui impactent la filière.
- Se situer dans la filière en tant que conseiller, en lien avec les différents partenaires.

**Connaissance de la forêt et de ses produits**  
**USAB2H**

**Objectifs pédagogiques**

- Être capable d'apprécier les capacités de productions des peuplements forestiers en terme de produits, de services, d'aménités ainsi qu'en terme de potentialités et de fragilités.
- Savoir organiser la sylviculture et l'exploitation dans le respect de la réglementation.

**Les leviers techniques d'action du conseil en gestion forestière.**  
**USAB2J**

**Objectifs pédagogiques**

- Compléter les compétences en matière de Gestion Forestière.

Identifier les compétences cibles de la formation pour le rapport d'activités

**Outils de communication et du conseil**  
**USAB2C**

**Objectifs pédagogiques**

- Savoir identifier l'information, la synthétiser et la restituer dans des situations de conseil en Gestion Forestière.
- Améliorer sa compétence, développer les relations interpersonnelles adaptées avec le client et dans le travail d'équipe.
- Être capable d'utiliser l'anglais scientifique et technique adapté au conseil en Gestion Forestière.

**Diagnostic de la propriété forestière**  
**USAB2F**

**Objectifs pédagogiques**

- Savoir Identifier les grandes orientations d'un territoire.
- Être capable de réaliser le diagnostic technico-économique, financier, environnemental et social de la propriété forestière.

**Le conseil en gestion forestière**  
**USAB2D**

**Objectifs pédagogiques**

- Identifier l'environnement de l'entreprise dans une démarche commerciale.
- Maîtriser la relation de conseil en Gestion Forestière avec des approches différentes : approche d'accompagnement conseil, approche commerciale.
- Être capable de : situer l'activité de l'entreprise ou l'organisme et sa stratégie, s'intégrer dans son organisation, identifier et prendre en compte les valeurs de l'entreprise dans la démarche de conseil.

**Gestion de projet en situation de conseil en gestion forestière**  
**USAB2G**

# Obtention de la licence

Années	Effectifs
2021-2022	23
2022-2023	21
2023-2024	24
2024-2025	22

Taux de réussite en 2023-2024 : 100 %

Taux de réussite en 2022-2023 : 100%

Taux de réussite en 2021-2022 : 96 %



## PROJET TUTEURS ET RAPPORT D'ACTIVITES EN ENTREPRISE

Les activités du projet tuteuré donnent lieu à la présentation d'un rapport. Un rapport d'activité en entreprise est également exigé. Le tout forme le rapport professionnel qui fera l'objet d'une soutenance en fin de formation (le jury étant constitué d'un professionnel, d'un représentant du CNAM et d'un formateur).



## VALIDATION

La licence professionnelle est décernée aux étudiants qui ont obtenu à la fois une moyenne générale égale ou supérieure à 10 sur 20 à l'ensemble des unités d'enseignements **et** une moyenne égale ou supérieure à 10 sur 20 pour le rapport professionnel (constitué du projet tuteuré et rapport d'activités en entreprise).

Soutenance du rapport professionnel en début juillet, seconde session fin août

\*30 % d'évaluations en contrôle continu et 70 % en épreuve terminale d'unité d'enseignement



# Suivi des apprentis en entreprise



## LIVRET DE SUIVI

LP Métiers des Ressources Naturelles et de la Forêt  
Parcours « Conseiller Forestier »

Version finale  
12 novembre 2021

2021 / 2022

Ce livret appartient à \_\_\_\_\_  
en contrat du \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ au \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
au sein de l'entreprise \_\_\_\_\_  
dans le service \_\_\_\_\_  
en tant que \_\_\_\_\_

<https://chateau-de-mesnieres.com>

02 35 93 10 04

mesnieres-en-bray@cneap.fr

UFA  
Château de Mesnières  
76270 Mesnières-en-Bray

### SOMMAIRE

#### INFORMATIONS GÉNÉRALES

Présentation du livret de suivi de l'apprenti(e)	4
Tutorat	6
Calendrier et emploi du temps	7
Planning et programme	8
Mémoire professionnel	10
Soutenance orale	11

#### APPRENTI(E)

Mémo	12
Fiche de renseignements	13
Contrat pédagogique	14
Retour d'expérience de l'apprenti(e) – première période en entreprise	15
Liste de vérification des tâches administratives et retour d'expérience suite aux périodes en entreprise	16
Mémoire d'activités professionnelles : tableaux des activités, activités ponctuelles significatives	17
Insertion professionnelle et suivi des diplômés	18

#### MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Mémo	19
Évaluation de la progression de l'apprenti(e) dans l'entreprise	20
Grille d'évaluation « Savoir-être et savoir-faire »	21
Évaluation de la mission principale (projet tuteuré)	22
Évaluation des missions ponctuelles significatives	23
Évaluation finale de la période en entreprise	24
Évaluation d'étape du projet tuteuré	25
Avis final sur le projet tuteuré	26
Bilan de l'année	27

Mémo	29
Entrevues	30
Visites en entreprise	32
Évaluation du mémoire professionnel	34
Évaluation du rapport de projet tuteuré	35
Évaluation de la soutenance	36

### TUTEUR PÉDAGOGIQUE

Visite en entreprise - LP « Conseiller forestier »

2<sup>e</sup> visite en entreprise en date du \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Nom de l'entreprise : \_\_\_\_\_  
Nom de l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_  
Nom du tuteur pédagogique : \_\_\_\_\_  
Nom du maître d'apprentissage : \_\_\_\_\_  
Apprenti(e) présent(e) à l'entretien :  OUI  NON  
Si non, pourquoi : \_\_\_\_\_  
Durée de l'entretien : h \_\_\_\_\_

Signatures (et cachet de l'entreprise) :

L'apprenti(e) Prénom - NOM  
L'entreprise (représenté par le maître d'apprentissage) Prénom - NOM  
L'UFA (représenté par le tuteur pédagogique) Prénom - NOM

Bilan de la visite :

Difficultés à signaler :

mission ponctuelle significative)

tivité, évaluer en indiquant : - . . +

	Coef	Notes
la mission es lié(e)s à l'activité ;	1	/5
gnés) e la mission ;	1	/5
ceptibles de fournir des lème posé/ à la	1	/5
rnpréhension et à la n ; périeur hiérarchique de vité ;	1	/5
l'entourage, disponibilité, té au travail, qualité, soin,	1	/5
onnelle, force de propositions, capacité d'approfondissement	1	/5

- esprit de curiosité, recherches d'infos et contacts personnels ;
- capacité d'élaborer des propositions ;
- créativité ;
- référence à des éléments de veille technique/documentaire

Note : \_\_\_\_\_ / 20

Signature du Maître de stage :

Signature de l'apprenti :

Cette fiche est à remettre au tuteur pédagogique (mail ou lors de la visite sur place)

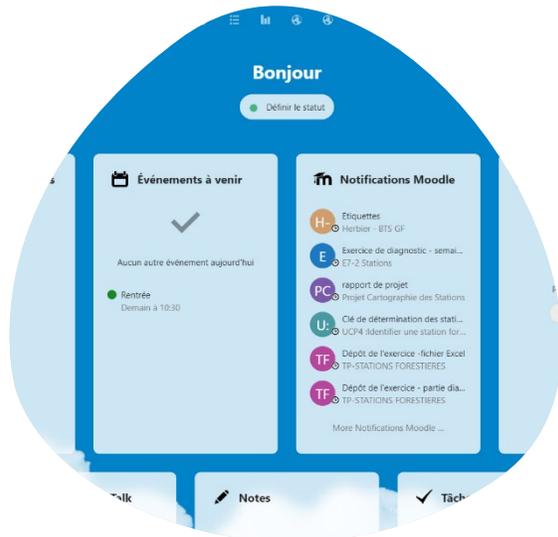
# Organisation : Cinq Plateformes

1

## Plateforme Nextcloud

Communication entre les parties  
Outils d'organisation : applications  
Stockage et partage de fichiers/dossiers  
Dossiers administratifs

<https://cloud-supmesnieres.app>

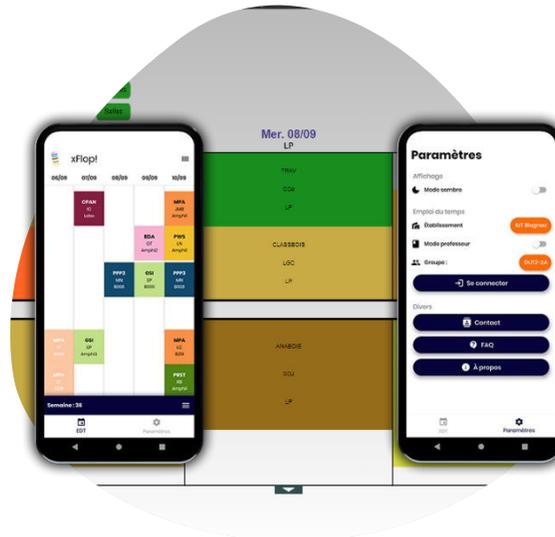


2

## Plateforme EDT

Emploi du temps  
Mises à jour constante  
3 infos : Module, Formateur, Salle

<https://fedt-supmesnieres.app/fr/edt/LPfor/>

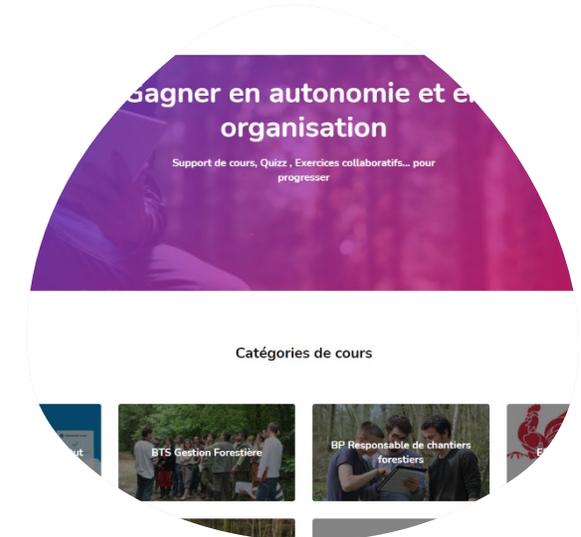


3

## Plateforme Moodle

Mise à disposition des ressources  
Activités  
Tests et devoirs

<https://moodle-mesnieres.app/>



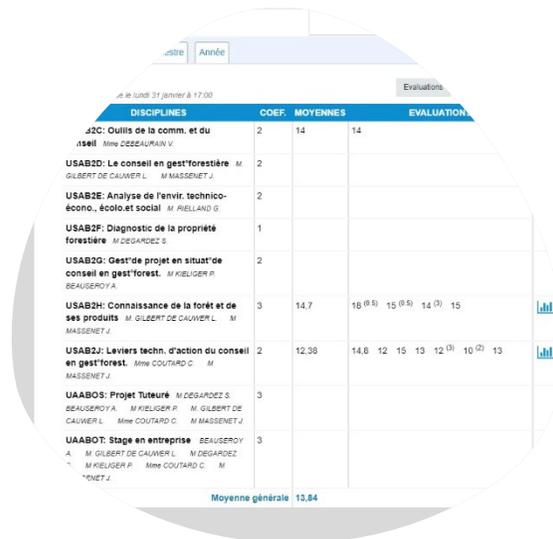
# Organisation : Cinq Plateformes, une messagerie

4

## Ecole Directe

Notes de contrôle continu  
semestrialisées

<https://www.ecoledirecte.com>



DISCIPLINES	COEF.	MOYENNES	EVALUATION
USAB2C: Outils de la comm. et du conseil Mme DEBEAURAIN V.	2	14	14
USAB2D: Le conseil en gest'forestière M. GILBERT DE CAUWERL. M. MASSENET J.	2		
USAB2E: Analyse de l'environnement, technico-économique et social M. RIELLAND G.	2		
USAB2F: Diagnostic de la propriété forestière M. DEGARDEZ S.	1		
USAB2G: Gest' de projet en situation de conseil en gest'forest. M. KIEUGER P. BEAUSEROY A.	2		
USAB2H: Connaissance de la forêt et de ses produits M. GILBERT DE CAUWERL. M. MASSENET J.	3	14,7	18 (0,5) 15 (0,5) 14 (0) 15
USAB2J: Leviers techn. d'action du conseil en gest'forest. Mme COUTARD C. M. MASSENET J.	2	12,38	14,6 12 15 13 12 (0) 10 (0) 13
UAAB05: Projet Tuteuré M. DEGARDEZ S. BEAUSEROY A. M. KIEUGER P. M. GILBERT DE CAUWERL. Mme COUTARD C. M. MASSENET J.	3		
UAAB07: Stage en entreprise BEAUSEROY A. M. GILBERT DE CAUWERL. M. DEGARDEZ S. M. KIEUGER P. Mme COUTARD C. M. MASSENET J.	3		

Moyenne générale 13,84

5

## Messagerie Whatsapp

Messagerie instantanée  
Pour communiquer rapidement  
(RV de TP, infos d'organisation,...)

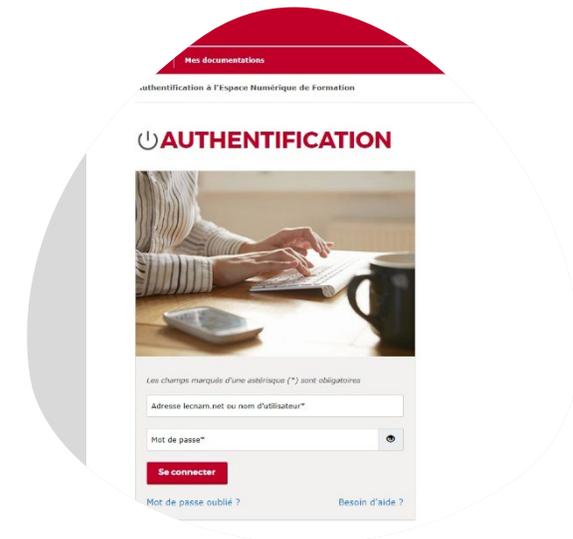


6

## ENT CNAM

Mise à disposition de ressources  
Espace personnel  
Suite Office Microsoft incluse

<https://lecnam.net>



Non documentations

Authentification à l'Espace Numérique de Formation

### AUTHENTIFICATION

Les champs marqués d'une astérisque (\*) sont obligatoires

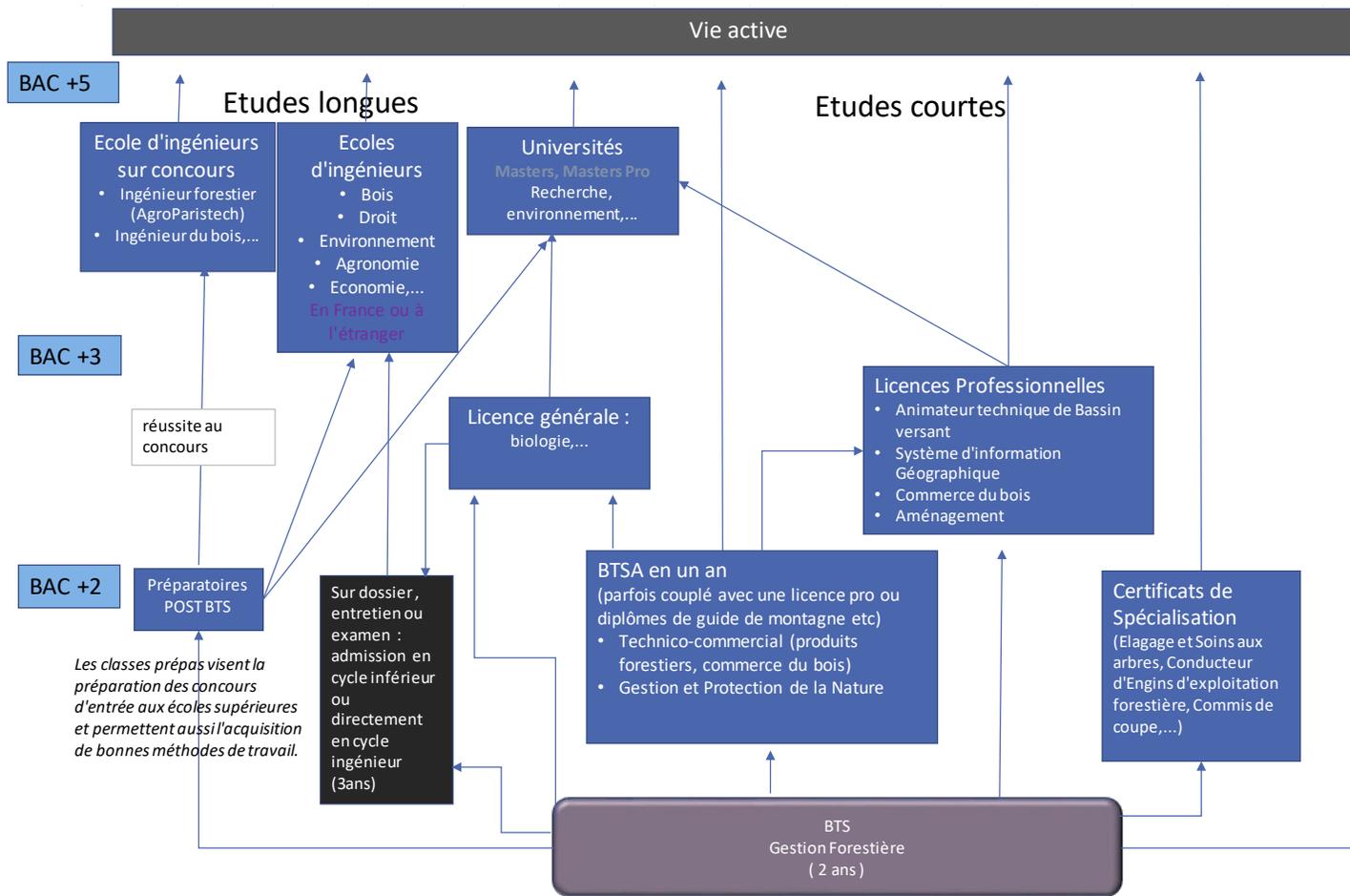
Adresse lecnam.net ou nom d'utilisateur\*

Mot de passe\*

Se connecter

Mot de passe oublié ? Besoin d'aide ?





# Poursuites D'ETUDES

D u B a c + 3 a u B a c + 5

Autres Licences, Master, Ecole d'Ingénieurs

**Cette licence pro en gestion forestière a pour objectif principal**

**l'insertion professionnelle** mais permet également la poursuite d'études (autre licence, masters en gestion forestière ou dans le domaine de l'environnement, écoles de management ou de gestion d'entreprises, masters pro en agroforesterie,...).

Les candidatures se font sur la plateforme :

<https://www.monmaster.gouv.fr/>

15 à 20 % de poursuites d'études en master (sur 4 dernières promotions)

Masters européens en sciences forestières (Université de Nancy Lorraine)

Master forêts, agrosystèmes, mobilisation des bois (Université d'Orléans)

Master AETPF (Agrosociences, Environnement, Territoires, Paysage, Forêt)- AgroParisTech-Nancy

Ingénieur en Management forestier et logistique d'approvisionnement en bois (Bordeaux)

Master Bioingénieur Gestion des Forêts et des Espaces Naturels (Gembloux, Belgique). Accès plus aisé pour les titulaires d'une licence de biologie/ SVT

Master BEE (Biodiversité, écologie, évolution)- Paris-Saclay. Pour les titulaires d'une licence de biologie / SVT

Master Gestion de l'Environnement, Gestion de la Biodiversité dans les Ecosystèmes Terrestres (Université de Rouen)





Flasher le QR Code pour accéder au formulaire de candidature en ligne

## Procédure d'Admission

Dossier de candidature

A partir de décembre

Entretien en visioconférence

<https://institut-saint-joseph.reservio.com/>

Une commission permanente d'étude des candidatures se prononce sur l'admissibilité (réponse rapide)



### Pièces obligatoires à fournir :

- CV
- Lettre de motivation manuscrite
- Bulletins de notes (pour les BTS : première année + premier semestre seconde année)
- Fiche de demande de candidature (téléchargeable)

### → Attestation d'admissibilité délivrée

A partir de février \*

Aide pour la recherche de contrats d'apprentissage, sous condition d'avoir obtenu l'attestation d'admissibilité

Validation définitive de la candidature si promesse d'embauche dans une entreprise éligible avant fin juillet\*

Avril à Août

Signature du contrat d'apprentissage (avant le 1<sup>er</sup> jour de formation)

Il n'y a pas de frais de scolarité en UFA, la formation étant prise en charge par les entreprises (via les opérateurs de compétences - OPCO).  
Fiche tarifaire sur notre site internet (restauration)

Vous êtes en situation de Handicap ? Contactez-nous, nous étudierons les meilleures conditions pour vous accueillir

Avant Rentrée : Inscriptions définitives au CFA et au CNAM

\* Dans la limite des places disponibles



# EGC Bouvier

Service De Foresterie à ETANG SUR ARROUX

**Cabinet Gourmain Barthélemy**  
Experts Forestiers & Associés

**CNEFAF**  
CONSEIL NATIONAL DE L'EXPERTISE FONCIÈRE AGRICOLE ET FORESTIÈRE

**EXPERTS FORESTIERS DE FRANCE**

**Domaine du Bois Landry**  
FRANCE - RÉGION CENTRE - PERCHE

<p>📍 Saint-Jean-d'Illac 📅 0 à 30+ jours</p> <p>Abattage, élagage, débroussaillage, travaux forestiers, traitement phytosanitaire, entretien des rivières. SERPE est une entreprise leader, en France, dans le...</p>
<p><b>Ouvrier forestier / Ouvrière forestière (H/F)</b></p> <p>📍 Pôle Emploi Montmorillon 📅 0 à 13 jours</p> <p>Vous avez pour missions, les travaux forestiers, ce qui consiste: Bucheronnage, - débardage, - façonnage, - plantation Plusieurs postes sont à voir.</p>
<p><b>LECTEUR DU FONCIER ET DU PATRIMOINE (F/H) -</b></p> <p>📍 Grand Paris Ingénierie Paris 📅 0 à 30+ jours</p> <p>Vous portez et animez les nouveaux enjeux de qualité environnementale et d'intervention sur les territoires et dans les projets, et notamment ceux relevant des...</p>
<p><b>Technicien Forestier</b></p> <p>📍 Office National des Forêts Saint-Gobain 📅 0 à 30+ jours</p> <p>Le technicien forestier est affecté dans une Unité Territoriale (UT) organisée autour d'un Responsable UT, d'un manager, et de plusieurs techniciens forestiers...</p>
<p><b>Télécharger l'offre</b></p> <p>📍 Citepa Paris 📅 0 à 22 jours</p> <p>Analyse des (éco)systèmes agricoles, agroforestiers et forestiers. Pour la partie spécifiquement forestière (et filière bois) des travaux peuvent également être...</p>
<p><b>Chargé Performance - Amélioration Continue Lean H/F (33)</b></p> <p>📍 SERPE Villejeune 📅 0 à 22 jours</p> <p>Abattage, élagage, débroussaillage, travaux forestiers, traitement phytosanitaire, entretien des rivières. SERPE est une entreprise leader, en France, dans le...</p>
<p><b>Ingénieur, technicien forestier - expert sylvicole - cartographe - SIG</b></p> <p>📍 Ville de Paris Paris 13e 📅 0 à 30+ jours</p> <p>Connaissances sylvicoles et forestières appriciées. Ingénieur, technicien forestier - expert sylvicole - cartographe - SIG. Adresse du lieu de stage.</p>
<p><b>Rédacteur(riche) de marchés publics</b></p> <p>📍 Institut National de l'Information Géographique Saint-Mandé 📅 0 à 30+ jours</p> <p>Matière d'information géographique et forestière de référence, certifiée neutre et interopérable. L'institut national de l'information géographique et...</p>
<p><b>Ouvrier forestier / Ouvrière forestière</b></p> <p>📍 Pôle Emploi Trélon 📅 0 à 7 jours</p> <p>Vous avez en charge la réalisation de travaux forestiers pour les surfaces boisées des adhérents propriétaires forestiers sur la zone géographique Nord et Pas...</p>
<p><b>MANUTENTIONNAIRE H/F</b></p> <p>📍 Leader intérim Vity-aux-Loges 📅 0 à 8 heures</p> <p>Manutentionnaire basée sur Vity Aux Loges recherche, pour renforcer ses équipes des. Réceptionner des planches et...</p>



# Contrats d'Apprentissage: Outils d'Aide

Les logos sur cette pages sont ceux des entreprises qui ont accueilli nos étudiants (23) depuis 2021



Annuaire

Liens vers des sites d'offres d'emploi ou d'entreprises.

<https://www.laforetbouge.fr> (choisir une région pour aller dans SERVICES)

<https://www.guide-forestier.com>



Liens et Conseils (CV, lettres,...)

Après avoir reçu l'avis d'admissibilité à la formation, nous pourrons ensuite vous soutenir dans vos recherches.

<https://institut-mesnieres.fr/formations/licence-professionnelle-conseiller-forestier/>



# Organisation Administration

Licence Pro Conseiller forestier

UFA : J-B TRIOREAU, Directeur



Organisation Pédagogique

UFA : J-Y Massenet, Responsable de la formation

CNAM : D. Gaillon, Directeur pédagogique au CNAM

L. Louarme, Responsable national de la licence

Ph. Fravallo, Directeur du Pôle Agroressources



Services Administratifs

S. Bailleul, Secrétaire administrative

E. Lebourgeois, Directrice adjointe UFA

CFA : Mme LUCAS, Directrice CNAM : Mme Berger, directrice



Autres intervenants

A. Drouet : Vie étudiante, soutien à la recherche d'hébergement



RECHERCHE CULTURE RÉGIONS INTERNATIONAL AUDITEURS ENTR

Portail national > Formation > Rechercher par discipline

## Licence professionnelle Conseiller Forestier

PRÉSENTATION

PROGRAMME

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

INFORMATIONS PRATIQUES

### Public, conditions d'accès et prérequis

Cette formation est ouverte aux élèves titulaires de :

L2 science et vie de la terre

géographie aménagement du territoire

BTSA gestion forestière (environ 370 par an sur la France entière réparties dans 14

ements, sources Chlorofil)

gestion et protection de la nature

anique option génie de l'environnement

commercial produits de la filière forêt bois.

de l'eau

tenant un projet professionnel en adéquation avec la formation.

es salariés exerçant dans le secteur de la production forestière,

5.

ou en continuant à naviguer sur le site, vous nous autorisez à

# Organisation Pratique

Licence Pro Conseiller forestier



## Déplacements en TP terrain

La licence dispose de véhicules 9 places

Dans les cas où des véhicules personnels doivent être utilisés, les déplacements sont remboursés et n'ont lieu que dans un rayon limité.



## Logement

Nous conseillons l'hébergement en extérieur (liste téléchargeable sur le site internet).

Des chambres\* sur le campus peuvent être mises à disposition en début de formation à titre provisoire en fonction de la disponibilité de celles-ci ).



## Restauration

Les repas\* peuvent être pris au restaurant scolaire

\*Tarifs téléchargeables sur le site internet



# Infos et Contacts

Rendez vous en visioconférence et Portes Ouvertes

<https://institut-mesnieres.fr/formations/licence-professionnelle-conseiller-forestier/>



Rendez-vous visioconférence 2024-2025 :  
<https://institut-saint-joseph.reservio.com/>

Matins des dates de portes ouvertes +  
Dates proposées et reservation sur la page  
internet de la licence 15/2 , 1/3, 22/3 et  
5/4/ 2025 ...jusqu'en mai.

PORTES OUVERTES AU CHÂTEAU 2025 :  
18/1, 15/3, 24/5



ou R.V. sur demande  
: 02 35 93 10 04 :



le cnam **CFA**  
Normandie  
Don Bosco  
de Normandie  
UNE FORMATION AUJOURD'HUI,  
UN MÉTIER DEMAIN

INSTITUT  
**Mesnières**  
ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR

**Merci** *Pour votre  
attention*

<https://institut-mesnieres.fr/formations/licence-professionnelle-conseiller-forestier/>



Contact Responsable de la formation : [jean-yves.massenet@cneap.fr](mailto:jean-yves.massenet@cneap.fr)

